

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

LA MISSIONE AZIENDALE

Serist Srl, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità sociale ed economica, vuole distinguersi anche per il proprio impegno relativamente alla Responsabilità Sociale costruendolo sui due cardini fondamentali di quest'ultima: la ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro delle persone ed il rispetto della loro dignità e libertà.

Questo si traduce nel:

- considerare i propri Dipendenti come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale,
- considerare i propri Fornitori come partner, non solo per la realizzazione delle attività di Serist Srl, ma anche per quanto riguarda la Responsabilità Sociale,
- considerare i propri Clienti come un elemento fondamentale del successo di Serist Srl, lavorando per la loro soddisfazione anche nel contesto della Responsabilità Sociale,
- considerare il dialogo con le Organizzazioni Sindacali come un elemento che concorre al consolidamento di una cultura rispettosa dei diritti di tutto il personale.

SERIST SRL HA DECISO DI IMPLEMENTARE UN SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE SECONDO LA NORMA SA8000:2008.

Questo significa che Serist Srl ha stabilito di conformarsi:

- a tutti i requisiti della norma di riferimento SA 8000:2008;
- alla Convenzione delle Nazioni Unite dei Diritti del bambino ed alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- a tutte le Leggi nazionali ed internazionali in materia, ivi inclusi il TESTO UNICO - D. Lgs. 81/2008, relativo alla sicurezza sul posto di lavoro ed il D.Lgs. 196/03 in materia di riservatezza e trattamento dei dati personali;
- ai Contratti Collettivi di lavoro adottati;
- alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

SERIST SVOLGE LA PROPRIA AZIONE SOCIALE ED IMPREDITORIALE CON SENSO DI RESPONSABILITA' FACENDO IN MODO CHE I PROPRI SOCI ED ANCHE I PROPRI DIPENDENTI MANIFESTINO IN OGNI CONTATTO, AZIONE DI SERVIZIO E COMPORTAMENTO CONTRATTUALE, IL SENSO CIVILE E SOLIDALE NELL'AGIRE COOPERATIVO.

Pertanto Serist Srl, si impegna:

- a migliorare la qualità della vita coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, nel pieno rispetto cioè della collettività, e considerando l'integrazione delle politiche sociali, ambientali ed economiche.
- ad attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori sociali dell'azienda che consenta un facile accesso alle informazioni sui prodotti e servizi erogati, sulla correttezza e qualità morale della propria offerta, rilevi il grado di soddisfacimento e le aspettative degli utenti, renda noti gli impegni che l'Azienda si assume tramite l'emissione annuale del Bilancio SA8000.
- ad effettuare una azione costante che miri al coinvolgimento, alla motivazione ed allo sviluppo delle professionalità di tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi fissati, attraverso interventi di formazione continua, informazione, sensibilizzazione.
- a selezionare i propri fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici essi stessi e, a loro volta, i loro fornitori e subfornitori.
- a garantire la tutela dei diritti, la salute, e la sicurezza dei lavoratori.
- ad assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi etici ed il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti.

Inoltre Serist ha deciso di uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla norma SA 8000 in materia di:

- lavoro infantile;
- lavoro forzato/obbligato;
- salute e sicurezza;
- libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- discriminazione;
- pratiche disciplinari;
- orario di lavoro;
- retribuzione

Infine Serist Srl garantisce la documentazione, l'implementazione, la conservazione e l'efficace comunicazione a tutto il personale del proprio SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE e dei risultati conseguiti.

Inoltre garantisce una sistematica ed adeguata informazione alle parti interessate sui risultati del proprio Sistema di gestione per la Responsabilita' Sociale.

Data 05/06/2017

La Presidente